

Code of Conduct.

Verhaltenskodex für die EAO Gruppe.



Werte und Prinzipien

Unser persönliches Verhalten spiegelt die Kernwerte unseres Unternehmens wider. Es ist geprägt von gegenseitigem Respekt, Vertrauen und Wertschätzung. Wir übernehmen Verantwortung und kommunizieren proaktiv, klar und transparent.



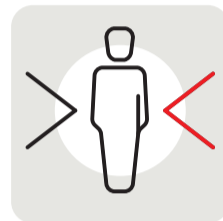
Wettbewerb und Kartellrecht

Wir respektieren die Regeln des fairen Wettbewerbs und des Kartellrechts. Alle Vereinbarungen mit Kunden und Lieferanten werden deshalb von uns vollständig dokumentiert und eindeutig getroffen - auf fairer, wettbewerblicher Basis.



Ethik und gutes Geschäftsgebaren

Ehrlichkeit, Zuverlässigkeit und unbestrittene Integrität sind die Basis unseres Handelns. Unsere Geschäfte, Verträge und alle Handlungen beruhen auf dem Grundsatz strikter Legalität.



Interessenskonflikte

Für alle Mitarbeiter gelten die höchsten Standards an Integrität, Ehrlichkeit und Fairness. Jegliche Konflikte zwischen persönlichen und Unternehmensinteressen sind deshalb zu vermeiden.



Produktintegrität

Unsere Produkte entsprechen höchsten Qualitätsansprüchen, sind innovativ, intuitiv und zuverlässig. Zusätzlich bieten wir unseren Kunden stets den besten Service unter Einhaltung der geforderten Spezifikationen, Qualitätsrichtlinien und den damit verbundenen Prozessen.



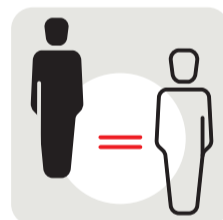
Umweltschutz und Arbeitssicherheit

Wir sind bestrebt, eine integre Unternehmenskultur und ein gesundes und sicheres Arbeitsumfeld zu schaffen, in dem weder Diskriminierungen noch Belästigungen oder sonstige Repressalien geduldet werden. Unsere Prozesse, Betriebsstätten und Betriebsmittel müssen jederzeit den gesetzlichen Vorgaben entsprechen, denn Gesundheits-, Arbeits- und Umweltschutz sind uns sehr wichtig.



Exportkontrollen

Wir beachten strikt die geltenden Regeln und gesetzlichen Vorschriften für von uns zu exportierende Produkte und Services.



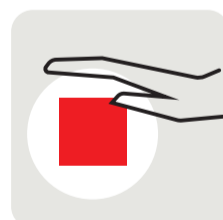
Chancengleichheit der Mitarbeiter

Wir dulden keinerlei Diskriminierung, Belästigung oder Bedrohung in unserem Unternehmen. Wir pflegen einen freundlichen, offenen, fairen und respektvollen Umgang. Unabhängig von Herkunft, Religion, Geschlecht, Alter, Behinderung oder sexueller Orientierung erfahren alle Mitarbeiter dieselbe Wertschätzung. Die Bezahlung ist leistungs- und marktgerecht.



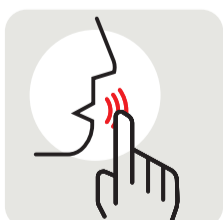
Exakte Buchführung und Aufzeichnungen

Alle Aufzeichnungen und Bücher entsprechen ausnahmslos den Grundsätzen der ordnungsgemäßen Buchführung und unseren Richtlinien. Sie werden unter strikter Einhaltung aller gesetzlichen Vorschriften und Regelungen erstellt und geführt. Alle Kosten müssen genau, vollständig, jederzeit überprüfbar sein und dokumentiert werden.



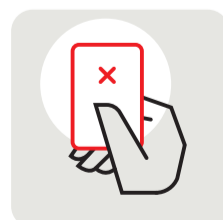
Umgang mit Geschäftseigentum

Mitarbeiter haben Zugriff auf Vermögenswerte der EAO Gruppe oder auch von Kunden und Lieferanten. Mit diesen Vermögenswerten ist schonend umzugehen, und sie sind ausschließlich für betriebliche Zwecke zu nutzen. Zudem sind stets die spezifischen IT-Richtlinien zu beachten.



Vertraulichkeit und Geschäftsgeheimnisse

Vertrauliche Informationen sowie Geschäftsgeheimnisse dürfen weder während noch nach dem Arbeitsverhältnis offengelegt werden.



Verstöße gegen den Verhaltenskodex

Alle Mitarbeiter müssen die Grundsätze des Verhaltenskodex kennen und einhalten. Verstöße gegen den Verhaltenskodex, Gesetze, Vorschriften oder Regeln haben ernsthafte Konsequenzen zur Folge. Diese können von einem Verweis oder einer Verwarnung bis hin zur Entlassung führen.